

DKM ETİK DEĞERLERİ

Cinsel Sömürü ve İstismardan Koruma (PSEA) Politikası

1. Amaç ve Kapsam

Cinsel sömürü ve istismar, evrensel olarak tanınan uluslararası yasal norm ve standartları ihlali anlamına gelir ve Doğa Koruma Merkezi Vakfı (DKM) tarafından hiçbir şekilde kabul edilmeyecek yasaklı davranışlardır. Bu politikanın amacı, DKM nin Cinsel Sömürü ve İstismardan Koruma ile ilgili BM Temel Belgelerinde belirtilen¹ uygulama standartlarına uygun taahhütlerini ortaya koymak ve ilgili tüm çalışanları koruma politikasına ilişkin sorumlulukları hakkında bilgilendirmektedir.

Politika, DKM bünyesindeki sözleşmeli tüm çalışanları, DKM ile ilgili iş veya iş dışı her tür görüşmede bulunan kişileri; danışmanları, gönüllüleri, yüklenicileri, iş ortaklarını, basın mensuplarını ve bunlarla sınırlı olmamak üzere, DKM ile birlikte iş ve iletişim sürecindeki tüm bireyleri kapsar.

2. Koruma ile ilgili Süreç Yönetimi

DKM koruma ile ilgili süreçleri *Önleme, Raporlama ve Yanıtlama* olmak üzere üç aşamada yürütür.

2.1. Önleme

2.1.1. DKM Sorumlulukları

- Çalışanlarının, bu politikadaki sorumluluklarına aşına olduğundan ve sorumluluklarını bildiğinden emin olmasını sağlayacak belge ve bildirimleri hazırlar ve imzalatır².
- Tüm programlarını, projelerini ve etkinliklerini, bireyleri DKM ile iletişim ve ilişkilerinden kaynaklanabilecek herhangi bir zarar riskinden koruyacak şekilde tasarlamaya ve taahhüt etmeye çalışır.
- Çalışanları işe alırken³, yönetirken ve yerleştirirken tüm koruma prosedürlerini işletir.
- Danışmanlar ile yaptığı sözleşmelerde DKM_PSEA_Vakıf Danışman Protokol Örneği belgesinde yer aldığı şekli ile Politikada yer alan ilkelere referans verir.
- Çalışanların organizasyondaki rolleriyle orantılı bir düzeyde koruma konusunda eğitim almalarını sağlar⁴.
- Koruma Politikası doğrultusunda gelen raporların derhal ve Madde 2.3de ayrıntılı olarak açıklandığı şekilde takip edilmesini sağlar.

2.1.2. Çalışanların Sorumlulukları

2.1.2.1.1.1. Çocukların Güvenliği

DKM çalışanları ve bağlı bulunan tüm ilgililer;

- 18 yaşın altındaki bir bireyle evlenemezler, cinsel faaliyette bulunamazlar,
- Çocukları sömüremez ve istismarda bulunamazlar.
- Çocuklara fiziksel, duygusal ya da psikolojik şiddet uygulayamazlar.
- Çocuk işçi çalıştıramazlar, çocukların ticari olarak sömürülecekleri faaliyetlerde bulunamazlar
- Cinsel açıdan aşağılayıcı, onur kırıcı veya sömürüye dayanan herhangi bir davranışta bulunamazlar,

2.1.2.1.1.2. Yetişkin Güvenliği

DKM çalışanları ve bağlı bulunan tüm ilgililer;

- Yetişkinlere karşı istismarda bulunamaz ve yetişkinleri sömüremezler
- Yetişkinlere karşı fiziksel, duygusal, psikolojik şiddette bulunamazlar

2.1.2.1.1.3. Cinsel İstismar ve İstismara Karşı Koruma

DKM çalışanları ve bağlı bulunan tüm ilgililer;

- Para, iş, ayrıcalıklı muamele, mal veya hizmet karşılığında herhangi biriyle cinsel faaliyette bulunamazlar,

¹ EK 1 United Nations Secretary-General's Bulletin - ST / SGB / 2003/13 Bölüm 3

² EK 2 DKM- PSEA Çalışan Bilgilendirme Belgesi

³ EK 3 DKM- İş Başvurusunda alınacak PSEA Beyanı

⁴ EK 4 DKM - PSEA Çalışan Eğitimi Planlaması

- DKMnin iletişim ve iş birliği ağı içinde yer alan bireyler üzerinde güçlerini kullanarak cinsel birliktelik kuramazlar
- Cinsel açıdan aşağılayıcı, onur kırıcı veya sömürüye dayanan herhangi bir davranışta bulunamazlar,

DKM çalışanları ve bağlı bulunan tüm ilgililer;

- Koruma Politikası ihlallerini önleyen ve Koruma Politikasının uygulanmasını teşvik eden bir ortam yaratmaya ve sürdürmeye katkıda bulunmak,
- DKM çalışanı veya ilgili bir bireyin Koruma Politikası ihlaline ilişkin endişe veya şüphelerini bu konudaki DKM sorumlusuna bildirmek zorundadırlar.

2.2. Raporlama

DKM çalışanları, aynı kurumda veya DKMnin proje, iletişim ve(ya) iş birliği ağı içinde olan bir iş arkadaşı tarafından cinsel sömürü veya istismara ilişkin endişeler veya şüpheler geliştirdiğinde veya DKMnin proje, iletişim ve(ya) iş birliği ağı içindeki bir birey DKM çalışanları ile ilgili cinsel sömürü veya istismara ilişkin endişeler veya şüpheler geliştirdiğinde ivedilikle aşağıdaki yöntemlerle yazılı olarak ve kanıtlar ile birlikte bildirimde bulunmalıdır.

- Yazılı bildirim; çalışanın bağlı bulunduğu İdari ve Mali İşler Koordinatörüne veya başka bir üst düzey yöneticiye veya herhangi yakın bir çalışana veya etik@dkm.org.tr adresine yapılır.

- Yazılı bildirimde aşağıdaki konular mutlaka yer almalıdır:

- Ne oldu?

Olay veya olaylar hakkında ayrıntılı açıklama

- İddia edilen uygunsuz davranışı kim(ler) gerçekleştirdi?

Davranışı gerçekleştiren kişi(ler)in ad-soyad, iş unvanı ve mensup olduğu kuruluş adı bilgileri

- Olay(lar) ne zaman ve nerede meydana geldi?

Net tarih ve zaman bilgisi

- Kanıtlar

Ceza muhakemesi hukukunda cinsel suçların ispatı açısından geçerli olan üç tür delil bu bildirimde de esas alınır. Bunlar: Beyan delili (ör. Sanık, tanık veya mağdur beyanı vs.), Belge delili (ör. Sanığın yazdığı bir mektup), Belirti delili (ör. Olay yerinde kan lekesi, DNA örneği, telefon dinleme kayıtları, videolar vs.)

2.3. Yanıtlama

DKM Yönetim Kurulu ve ilgili yöneticiler politika ve yasal yükümlülüklerine göre Madde 2.2de açıklandığı şekli ile yapılan raporlamaları takip eder, endişelerin giderilmesi için politika ihlalinde bulunan çalışana ve(ya) ilgiliye uygun disiplin önlemlerini uygulanması da dahil olmak üzere gerekli önlemleri alır. Bu süreçte;

- Cinsel sömürü veya istismara ilişkin endişe veya şüphesi olan kişinin Madde 2.2de açıklandığı şekli ile yaptığı raporlamanın açıklama ve kanıt içeriği İdari ve Mali İşler Koordinatörü tarafından kontrol edilir, eksikler varsa kişiye bu eksikleri tamamlaması için süre verilir
- Raporlama açıklama ve kanıtlar açısından eksiksiz yapılmışsa, İdari ve Mali İşler Koordinatörü tarafından, raporlama tarihini izleyen 3 iş günü içinde DKM Yönetim Kurulu toplantıya çağrılır ve raporu değerlendirir.
- DKM Yönetim Kurulu, resmi bir iç soruşturma yapıp yapılmadığına bakılmaksızın, çalışanın veya ilgilinin neden olduğu zararlardan kurtulanlara destek sağlar ve bu destek ile ilgili alınacak kararlar mağdur tarafından yönetilir.

3. Gizlilik

Koruma sürecinin tüm aşamalarında gizlilik esastır. Süreç yönetimi boyunca süreç ile ilgili bilgiler her zaman güvenli bir arşivde tutulur.

4. Terimler

Politika ile ilgili terimler EK 5'de açıklanmıştır.

EK 1 Birleşmiş Milletler Genel Sekreterliği Cinsel Sömürüye ve İstismara Karşı Koruma İçin Özel Önlemler Bülteni (ST / SGB / 2003/13)¹ - PSEA

Section 3 Prohibition of sexual exploitation and sexual abuse

3.1 Sexual exploitation and sexual abuse violate universally recognized international legal norms and standards and have always been unacceptable behaviour and prohibited conduct for United Nations staff. Such conduct is prohibited by the United Nations Staff Regulations and Rules.

3.2 In order to further protect the most vulnerable populations, especially women and children, the following specific standards which reiterate existing general obligations under the United Nations Staff Regulations and Rules, are promulgated:

- (a) Sexual exploitation and sexual abuse constitute acts of serious misconduct and are therefore grounds for disciplinary measures, including summary dismissal;
- (b) Sexual activity with children (persons under the age of 18) is prohibited regardless of the age of majority or age of consent locally. Mistaken belief in the age of a child is not a defence;
- (c) Exchange of money, employment, goods or services for sex, including sexual favours or other forms of humiliating, degrading or exploitative behaviour, is prohibited. This includes any exchange of assistance that is due to beneficiaries of assistance;
- (d) Sexual relationships between United Nations staff and beneficiaries of assistance, since they are based on inherently unequal power dynamics, undermine the credibility and integrity of the work of the United Nations and are strongly discouraged;
- (e) Where a United Nations staff member develops concerns or suspicions regarding sexual exploitation or sexual abuse by a fellow worker, whether in the same agency or not and whether or not within the United Nations system, he or she must report such concerns via established reporting mechanisms;
- (f) United Nations staff are obliged to create and maintain an environment that prevents sexual exploitation and sexual abuse. Managers at all levels have a particular responsibility to support and develop systems that maintain this environment.

3.3 The standards set out above are not intended to be an exhaustive list. Other types of sexually exploitive or sexually abusive behaviour may be grounds for administrative action or disciplinary measures, including summary dismissal, pursuant to the United Nations Staff Regulations and Rules.

¹ <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N03/550/40/PDF/N0355040.pdf?OpenElement>

EK 2 DKM - PSEA Çalışan Bilgilendirme Belgesi

DKM Cinsel Sömürü ve İstismardan Koruma (PSEA) Politikasına referans olan BM Temel Belgesi (ST / SGB / 2003/13) Bölüm 3 Standartları

3.1 Cinsel sömürü ve istismar, evrensel olarak tanınan uluslararası yasal norm ve standartları ihlali anlamına gelir ve DKM çalışanları tarafından hiçbir şekilde kabul edilemez.

3.2 DKM Cinsel Sömürü ve İstismardan Koruma Politikası; savunmasız nüfusları, özellikle kadınları ve çocukları daha fazla korumak için, ST / SGB / 2003/13 sayılı Birleşmiş Milletler Belgesi kapsamında yer alan aşağıdaki genel yükümlülük ve standartları referans alır:

(a) Cinsel sömürü ve istismar, ciddi suiistimal eylemidir ve bu nedenle doğrudan işten çıkarma da dahil olmak üzere disiplin suçları ve cezaları kapsamında ele alınır.

(b) Yerel ve(ya) kültürel olarak reşit olma veya rıza yaşına bakılmaksızın, çocuklarla (18 yaşın altındaki bireyler) cinsel aktivite yasaktır. Çocuğun yaşına ilişkin yanlış inanç ya da yanılı bir savunma olamaz

(c) Cinsel menfaat veya diğer küçük düşürücü, aşağılayıcı veya sömürücü davranışlar da dahil olmak üzere seks için para, istihdam, mal veya hizmet alışverişi yasaktır.

(d) Doğası gereği eşitsiz güç dinamiklerine dayandığından ve bu kapsamda DKMnin çalışmalarının güvenilirliğini ve bütünlüğünü zayıflatacağından, DKM çalışanlarının DKMnin proje, iletişim ve(ya) iş birliği ağı içinde yer alan bireyler ile cinsel ilişkilerde bulunması yasaktır

(e) DKM çalışanları, aynı kurumda veya DKMnin proje, iletişim ve(ya) iş birliği ağı içinde olsun ya da olmasın bir iş arkadaşı tarafından cinsel sömürü veya istismara ilişkin endişeler veya şüpheler geliştirdiğinde ivedilikle aşağıdaki yöntemlerle **yazılı olarak** ve **kanıtlar** ile birlikte bildirimde bulunmalıdır.

- Yazılı bildirim; çalışanın bağlı bulunduğu İdari ve Mali İşler Koordinatörüne veya başka bir üst düzey yöneticiye veya herhangi yakın bir çalışana veya etik@dkm.org.tr adresine yapılır.
- Yazılı bildirimde aşağıdaki konular mutlaka yer almalıdır:
 - Ne oldu?
Olay veya olaylar hakkında ayrıntılı açıklama
 - İddia edilen uygunsuz davranışı kim(ler) gerçekleştirdi?
Davranışı gerçekleştiren kişi(ler)in ad-soyad, iş unvanı ve mensup olduğu kuruluş adı bilgileri
 - Olay(lar) ne zaman ve nerede meydana geldi?
Net tarih ve zaman bilgisi
 - Kanıtlar
Ceza muhakemesi hukukunda cinsel suçların ispatı açısından geçerli olan üç tür delil bu bildirimde de esas alınır. Bunlar: Beyan delili (ör. Sanık, tanık veya mağdur beyanı vs.), Belge delili (ör. Sanığın yazdığı bir mektup), Belirti delili (ör. Olay yerinde kan lekesi, DNA örneği, telefon dinleme kayıtları, videolar vs.)

Yukarıda açıklanan ve DKM Cinsel Sömürü ve İstismardan Koruma (PSEA) Politikasına referans olan BM Temel Belgesi (ST / SGB / 2003/13) Bölüm 3 Standartlarını okuduğumu, anladığımı, kabul ettiğimi ve bir örneğini de dijital olarak aldığımı beyan ederim.

TARİH

AD SOYAD

İMZA

EK 3 DKM - İş Başvurusunda alınacak PSEA Beyanı

İş başvurumu gönderdiğim tarihte

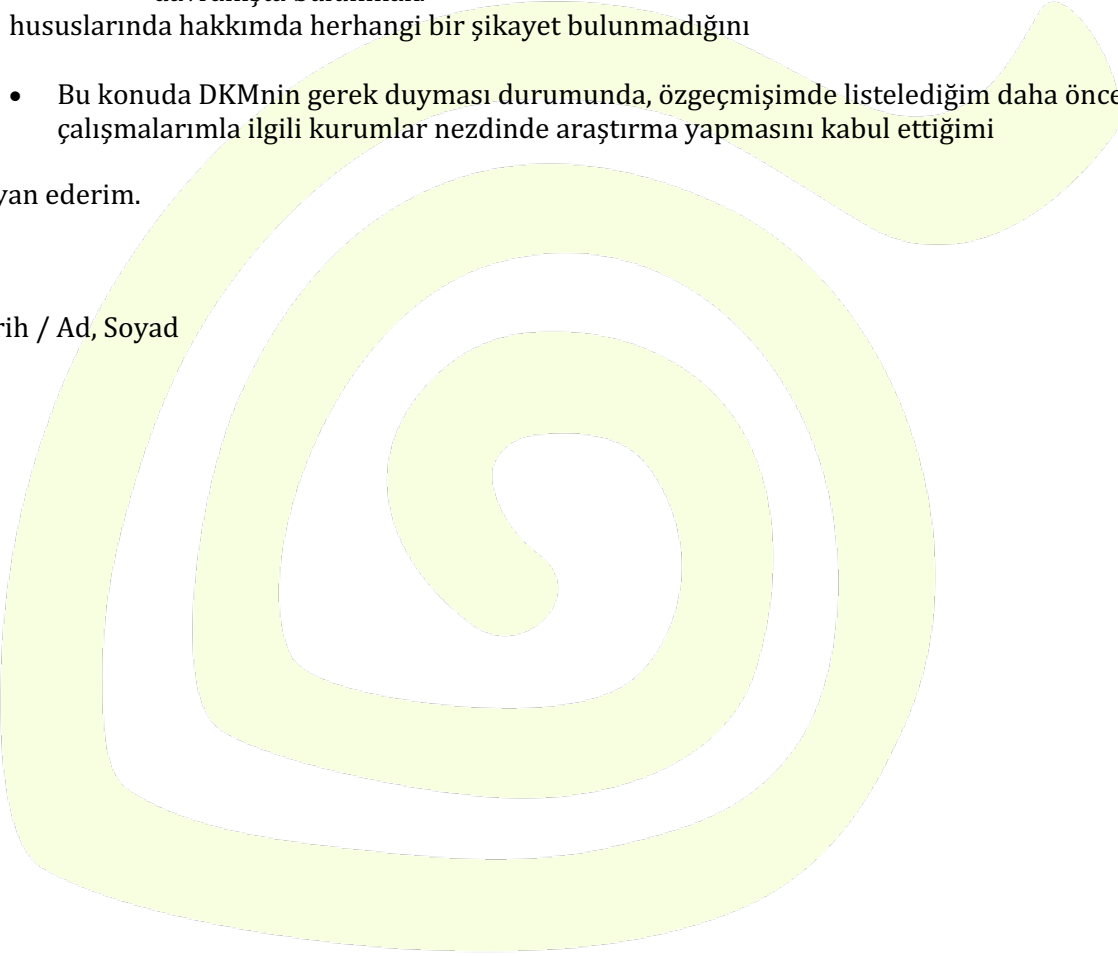
- Cinsel Sömürü ve İstismardan Koruma ile ilgili ST / SGB / 2003/13 sayılı Birleşmiş Milletler Genel Sekreterliği Belgesinde Bölüm 3'te yer alan
 - Para, iş, ayrıcalıklı muamele, mal veya hizmet karşılığında herhangi biriyle cinsel faaliyette bulunmak,
 - 18 yaşın altındaki bir bireyle cinsel faaliyette bulunmak,
 - Cinsel açıdan aşağılayıcı, onur kırıcı veya sömürüye dayanan herhangi bir davranışta bulunmak.

hususlarında hakkımda herhangi bir şikayet bulunmadığını

- Bu konuda DKMnin gerek duyması durumunda, özgeçmişimde listelediğim daha önceki çalışmalarım ile ilgili kurumlar nezdinde araştırma yapmasını kabul ettiğimi

Beyan ederim.

Tarih / Ad, Soyad



EK 4 DKM – PSEA Çalışan Eğitimi Planlaması

DKM, çalışanlarının organizasyondaki rolleri orantılı bir düzeyde koruma konusunda eğitim almalarını sağlamak amacıyla;

- A. İlk işe başlayan çalışana işe başladığı tarihi takip eden 3 iş günü içinde,
- B. Mevcut çalışanlara her ayın ilk Pazartesi günü tüm çalışanların katıldığı Aylık Ekip Toplantısında ve
- C. Projeye özel eğitimlere ihtiyaç duyulduğunda, proje ekibinin oluşturulduğu ve tüm ekip üyelerinin işe başladığı tarihten sonraki 5 iş günü içinde

İdari ve Mali İşler Koordinatörünün organize ettiği eğitimler düzenler.

Bu eğitimlerde;

- <https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/> adresinde yer alan yazılı ve görsel dökümanlar,
- BM Temel Belgesi (ST / SGB / 2003/13) ve
- DKM Cinsel Sömürü ve İstismardan Koruma (PSEA) Politika Belgesi çalışanlarla paylaşılır ve

DKM - PSEA Çalışan Bilgilendirme Belgesi İdari ve Mali İşler Koordinatörü tarafından çalışana imzalatılır, bir kopyası kendisine iletilir.

EK 5 Terimler ve Açıklamaları

| | |
|--|---|
| Cinsel sömürü ve istismara karşı koruma (PSEA) | İnsani ve kalkınma topluluğu tarafından, etkilenen nüfusun çalışan veya ilgili çalışan tarafından cinsel sömürünün ve bunun kötüye kullanılmasının önlenmesine atıfta bulunmak için kullanılan terim. Birleşmiş Milletler Genel Sekreterinin Cinsel Sömürüye ve İstismara Karşı Koruma İçin Özel Önlemler Bülteninden türemiştir. (ST/SGB/2003/13) |
| Cinsel Sömürü | Başkalarının cinsel sömürsünden parasal, sosyal veya politik olarak yararlanma dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, cinsel amaçlar için, bir güvenlik açığı oluşması, farklı güç veya güven konumunun kötüye kullanılması veya bunlara teşebbüs edilmesi anlamına gelir. Bu tanım, insan ticareti ve modern köleliği de içerir. |
| Cinsel İstismar | ister zorla ister eşitsiz veya zorlayıcı koşullar altında olsun, gerçek ve tehdit altındaki kişiye karşı gerçekleşen cinsel nitelikteki fiziksel saldırı |
| Çocuk | 18 yaşın altındaki birey |
| Koruma | Özellikle cinsel sömürü, istismar ve tacizin meydana gelmesini önlemek, insanları, özellikle savunmasız yetişkinleri ve çocukları bu zarardan korumak ve zarar meydana geldiğinde uygun şekilde cevap vermek için tüm makul adımları atmak |
| Koruma Politikası ihlaline ilişkin yazılı bildirim | Koruma Politikası ihlaline ilişkin endişesi veya şikayeti olan çalışanın konuyu açıklama ve delilleri ile birlikte yazılı olarak bildirimi; Ceza muhakemesi hukukunda cinsel suçların ispatı açısından geçerli olan üç tür delil bu bildirimde de esas alınır. Bunlar: 1. Beyan delili: Sanık, tanık veya mağdur beyanı vs. 2. Belge delili : Örneğin, sanığın yazdığı bir mektup. 3. Belirti delili: Olay yerinde kan lekesi, dna örneği, telefon dinleme kayıtları, videolar vs. |
| Mağdur | Sömürülen veya istismar edilen kişi |
| Psikolojik Zarar | Kötü isim çağırısı, sürekli eleştiri, küçümseme, kalıcı utanç, hücre hapsi ve izolasyon gibi aşağılayıcı ve aşağılayıcı muamele de dahil olmak üzere (ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) duygusal veya psikolojik istismar |
| Risk Altındaki Yetişkin | Zihinsel ya da diğer sakatlık sebepleri ile yaş ya da hastalık nedeniyle bakıma ihtiyacı olan ya da olabilecek bir kişi; ve kendisine bakamayan ya da kendisini önemli zararlara ya da sömürüye karşı koruyamayan kişi |
| Sıfır Tolerans | Kurum tarafından belirlenen kuralların hiçbir şekilde esnetilmemesi, tamamına uyulması ve tek bir istisnanın bile olmaması; bu politika çerçevesinde belirlenen kurallara uyulmadığı durumlarda verilen cezaların tartışılmaksızın uygulanması ve uygulamada hiçbir şekilde farklılık gösterilmemesi |
| Zarar | Psikolojik, fiziksel ya da özlük haklara yönelik herhangi bir ihlal; zararlar DKM ile ilişkili çalışanların veya çalışan davranışları ve(ya) DKM çalışmalarının, projelerinin tasarımı ve uygulanması ile ilgili olabilir. |